

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 12 (DOZE) POSTOS DE TRABALHO PARA ASSISTENTE TÉCNICO (ADMINISTRATIVO), DO MAPA DE PESSOAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE CINFÃES, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO

AVISO (extrato) n.º 9771/2024/2, publicado na 2.ª série do Diário da República n.º 89, de 08 de maio de 2024 - Código OE202405/0248 da BEP

Resultados do 3.º Método de Seleção – Entrevista de Avaliação de Competências

Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, torna-se pública a lista dos resultados obtidos no método de seleção “Entrevista de Avaliação de Competências”, pelos candidatos admitidos ao referido método no procedimento concursal supra indicado.

NOME	Competência Realização e Orientação para Resultados	Competência Orientação para o Serviço Público	Competência Organização e Método de Trabalho	Competência Trabalho de Equipa e Cooperação	Competência Conhecimentos e Experiência	Correspondência Valorativa	Correspondência Qualitativa	Obs.
Ana Lúcia Fernandes da Silva	Presente	Ausente	Presente	Presente	Presente	16 Valores	Nível Bom	
Ana Sofia Rodrigues Reis	Presente	Presente	Presente	Presente	Presente	20 Valores	Nível Elevado	
Carlos Manuel Madureira de Melo	Presente	Presente	Presente	Ausente	Presente	16 Valores	Nível Bom	
Catarina Andreia Ribeiro Teixeira	Presente	Presente	Presente	Presente	Presente	20 Valores	Nível Elevado	
Catarina Isabel Ferreira da Rocha	Presente	Presente	Ausente	Presente	Presente	16 Valores	Nível Bom	
Cristiana Filipa Cardoso Pereira	Presente	Presente	Presente	Presente	Presente	20 Valores	Nível Elevado	
Jéssica Rafaela da Silva Soares	Presente	Presente	Presente	Presente	Presente	20 Valores	Nível Elevado	
Joel Filipe Vieira Gonçalves	Presente	Ausente	Presente	Presente	Presente	16 Valores	Nível Bom	
Maria de Fátima Moreira Nogueira Mendes	Presente	Ausente	Presente	Ausente	Ausente	8 Valores	Nível Reduzido	a)
Maria Fernanda Vieira Cardoso	Ausente	Presente	Ausente	Presente	Ausente	8 Valores	Nível Reduzido	a)
Maria João Ribeiro Mendes	Presente	Presente	Presente	Presente	Presente	20 Valores	Nível Elevado	
Pedro Emanuel Monteiro Pereira	Ausente	Presente	Presente	Presente	Presente	16 Valores	Nível Bom	
Pedro Miguel Cardoso de Sousa	Presente	Presente	Ausente	Ausente	Presente	12 Valores	Nível Suficiente	
Pedro Miguel Madureira Remuge	Ausente	Ausente	Ausente	Presente	Presente	8 Valores	Nível Reduzido	a)
Pedro Miguel Soares da Fonseca	Presente	Presente	Presente	Ausente	Presente	16 Valores	Nível Bom	
Pedro Noel Reimão Torres Inácio	Ausente	Presente	Ausente	Presente	Presente	12 Valores	Nível Suficiente	
Sandra Cristina da Silva Ferreira	Presente	Presente	Presente	Presente	Presente	20 Valores	Nível Elevado	
Sónia Cristina Ferreira Resende Prata	Ausente	Presente	Ausente	Presente	Presente	12 Valores	Nível Suficiente	
Tânia Filipa Pinto Caldeira	Presente	Presente	Presente	Presente	Presente	20 Valores	Nível Elevado	
Vânia Sofia da Silva Lopes	Presente	Presente	Presente	Presente	Presente	20 Valores	Nível Elevado	

a) Excluído/a por ter obtido uma classificação inferior a 9,5 valores no método de seleção “Entrevista de Avaliação de Competências”.

Cinfaes, 6 de maio de 2025

A Presidente do Júri,



(Vera Mónica da Fonseca Cardoso, Dra.)